

企業価値向上に向けた マテリアリティの取り組み

2024年 3月15日

NEC 取締役 代表執行役 Corporate EVP 兼 CFO

藤川 修

Purpose

\Orchestrating a brighter world

NECは、安全・安心・公平・効率という社会価値を創造し、
誰もが人間性を十分に発揮できる持続可能な社会の実現を目指します。

戦略

EBITDA成長率 年平均 9%

NECの成長モデル

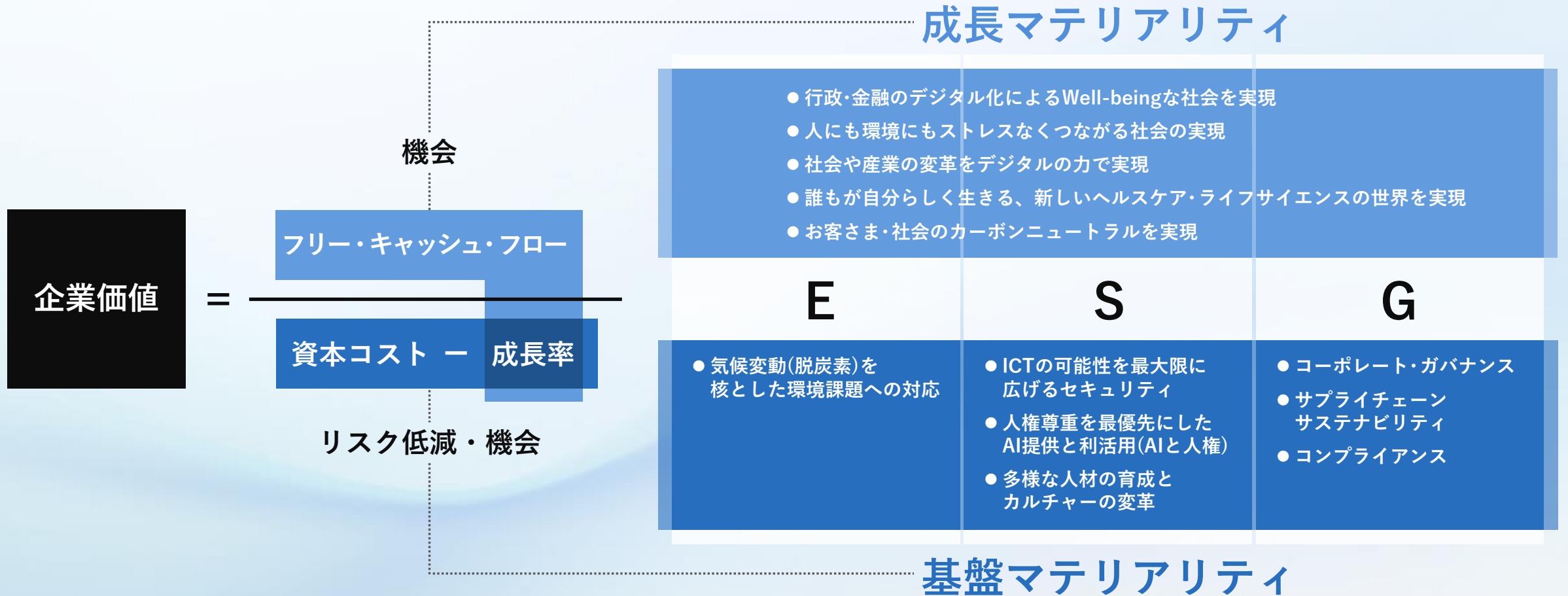
「長期利益の最大化」と「短期利益の最適化」
サステナブルな成長を支える非財務基盤

文化

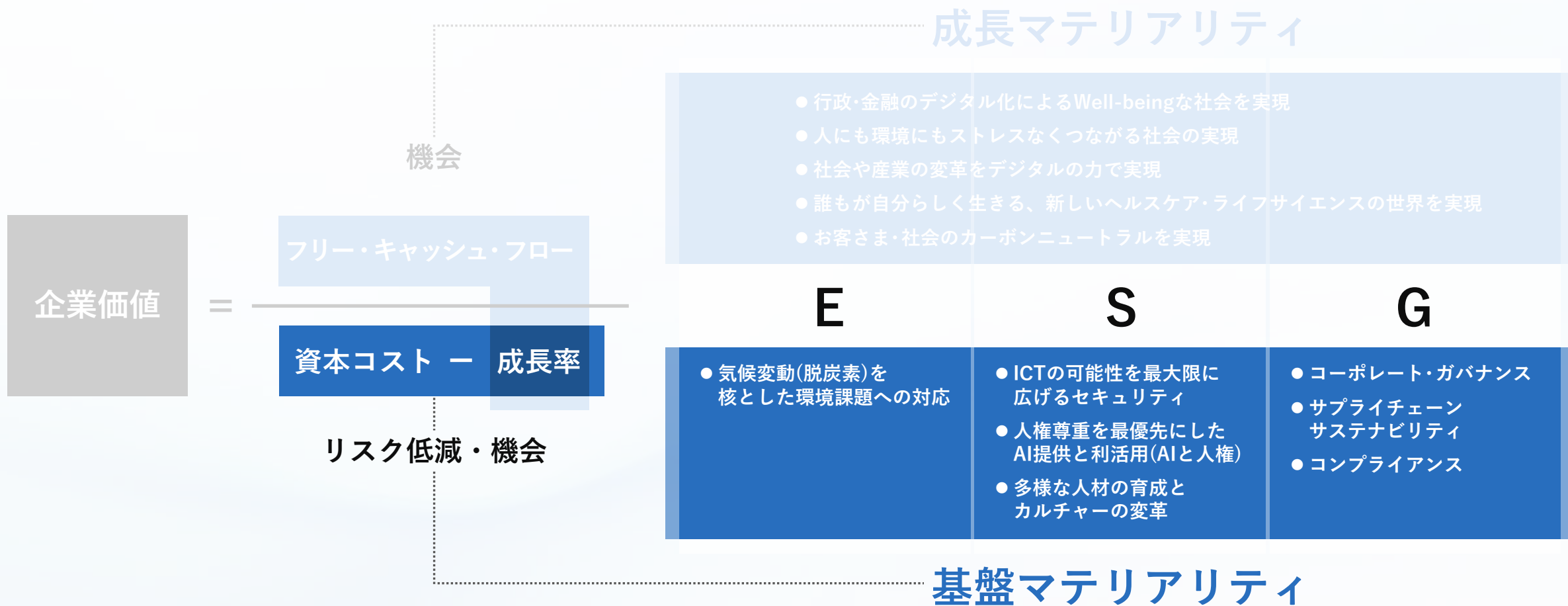
エンゲージメントスコア 50%

人・カルチャーの変革
ビジネスインフラの整備
顧客との未来の共感創り

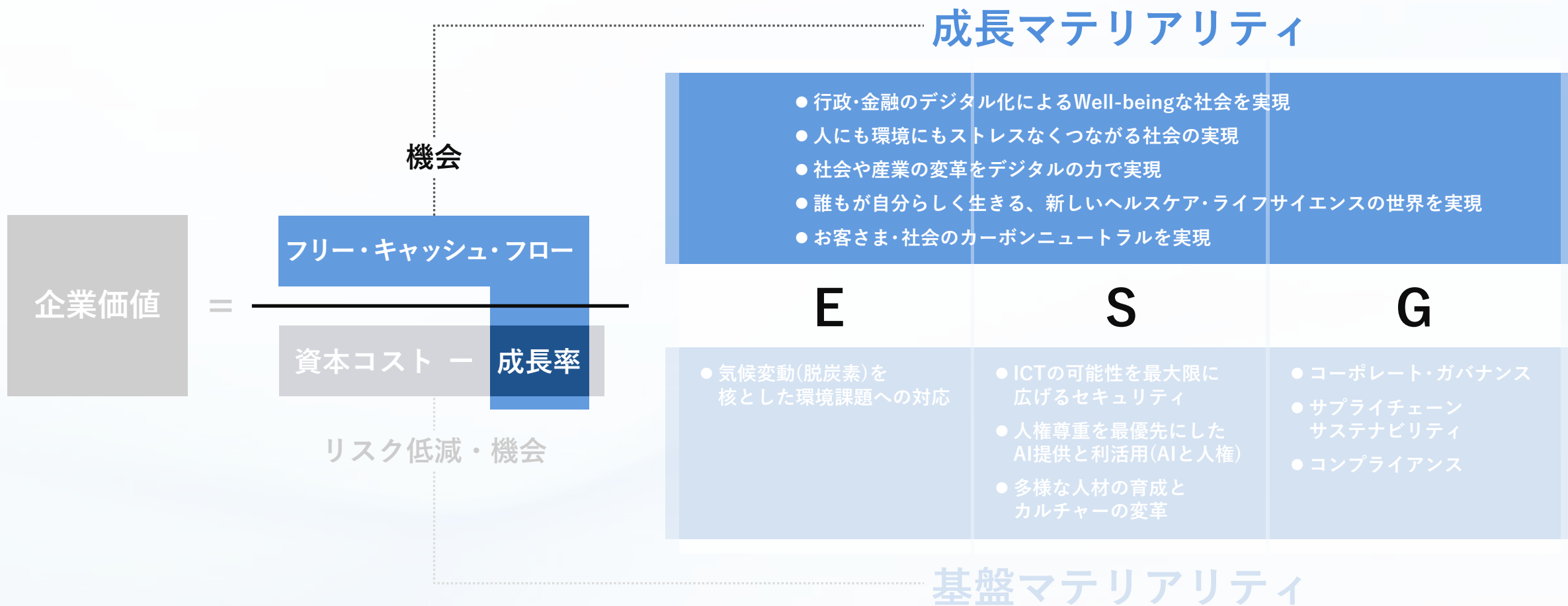
リスク低減と機会創出の両面からマテリアリティを特定 財務と非財務を明確に関連付けたPurpose経営を推進



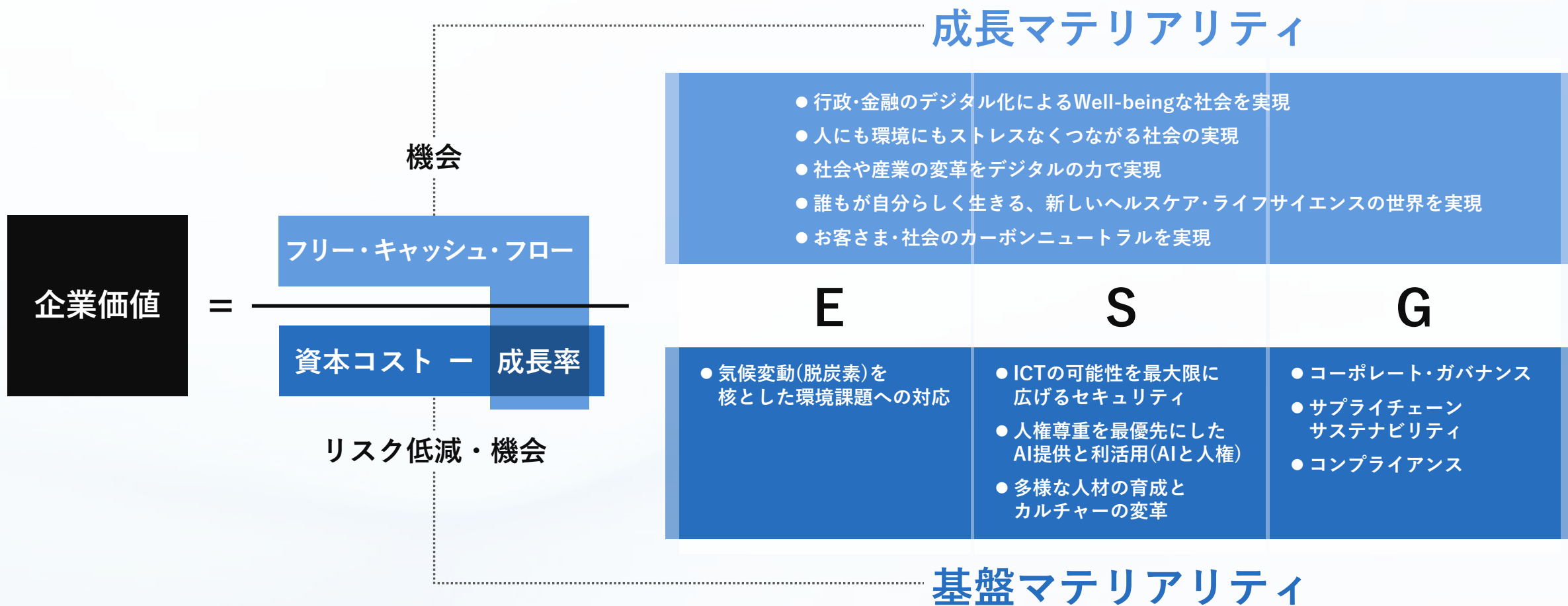
リスク低減と機会創出の両面からマテリアリティを特定 財務と非財務を明確に関連付けたPurpose経営を推進



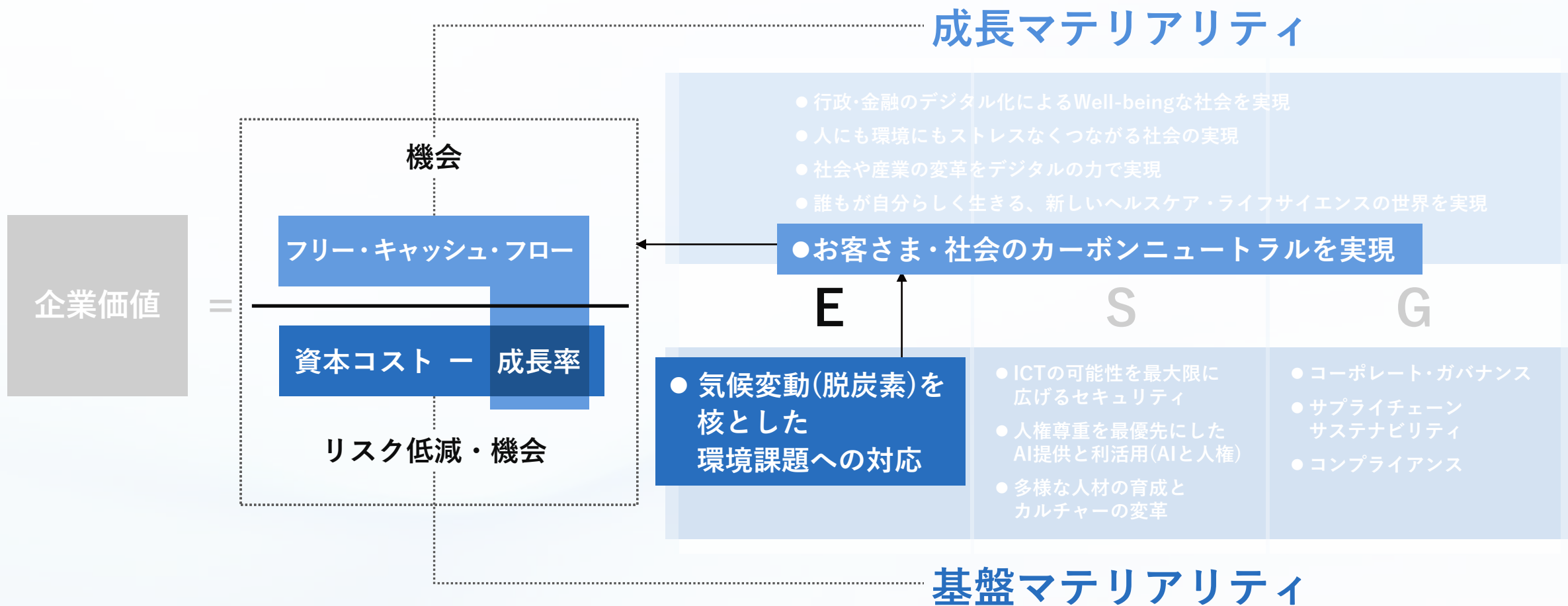
リスク低減と機会創出の両面からマテリアリティを特定 財務と非財務を明確に関連付けたPurpose経営を推進



リスク低減と機会創出の両面からマテリアリティを特定 財務と非財務を明確に関連付けたPurpose経営を推進



リスク低減と機会創出の両面からマテリアリティを特定 財務と非財務を明確に関連付けたPurpose経営を推進



環境リスク対策への高い外部評価を活用した資金調達



環境の取り組み、評価、強み

CDP5年連続最高評価



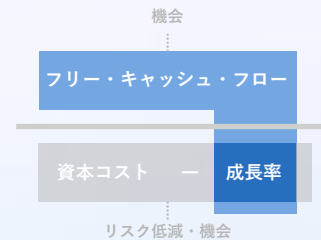
NECグループのScope1およびScope2におけるCO₂排出量削減への取り組み

サステナビリティ・リンク・ボンド起債

2022年度 **1,100**億円調達
5, 7, 10年の3年限同時発行による

2023年度 **400**億円調達
5, 10年の2年限同時発行による

環境課題解決に貢献するAI農業ソリューション



ビジネス機会を拡大

サプライチェーン管理への応用
製品の品質管理と生産最適化
環境負荷の削減と持続可能性への取り組み

2018
TCFDへの賛同

2023
TNFDレポート発行

2013
実証開始

CropScope

窒素肥料や灌漑量を
AIで可視化、効率化



トマト栽培

ポルトガル	
窒素肥料	20% 削減
イタリア	
灌漑量	19% 削減
収穫量	23% 増加

展開実績

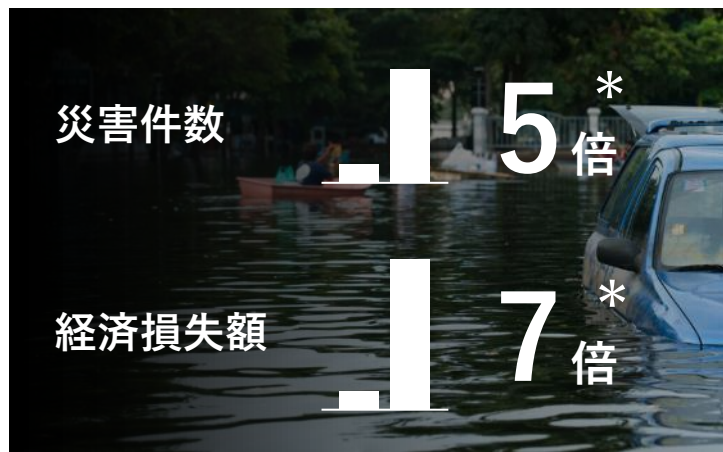
14 カ国

対応作物
 14 種

減災効果や環境効果を可視化し、社会のレジリエンスに貢献する適応ファイナンス

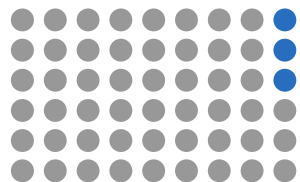


災害に起因する課題



* 過去50年比

緩和策に対する適応策の投資額

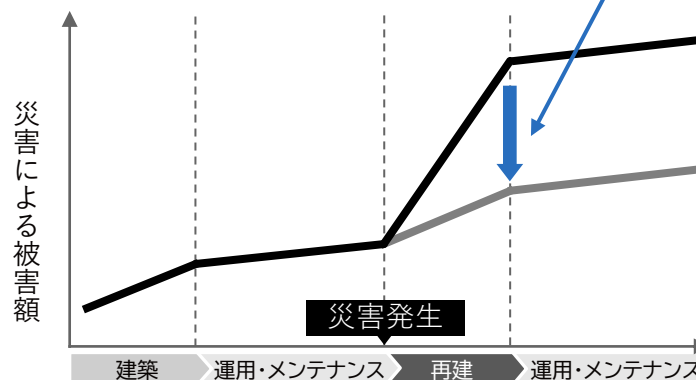


1 / 18

防災ソリューションが貢献する適応価値

災害デジタルツインによる適応価値の可視化

試算例 洪水（日本）



実際の被害



適応策を実施した場合の想定被害



適応ファイナンスの実現に向けた共創の取り組み

本日発表

気候変動対策を加速する
「適応ファイナンスコンソーシアム」を設立

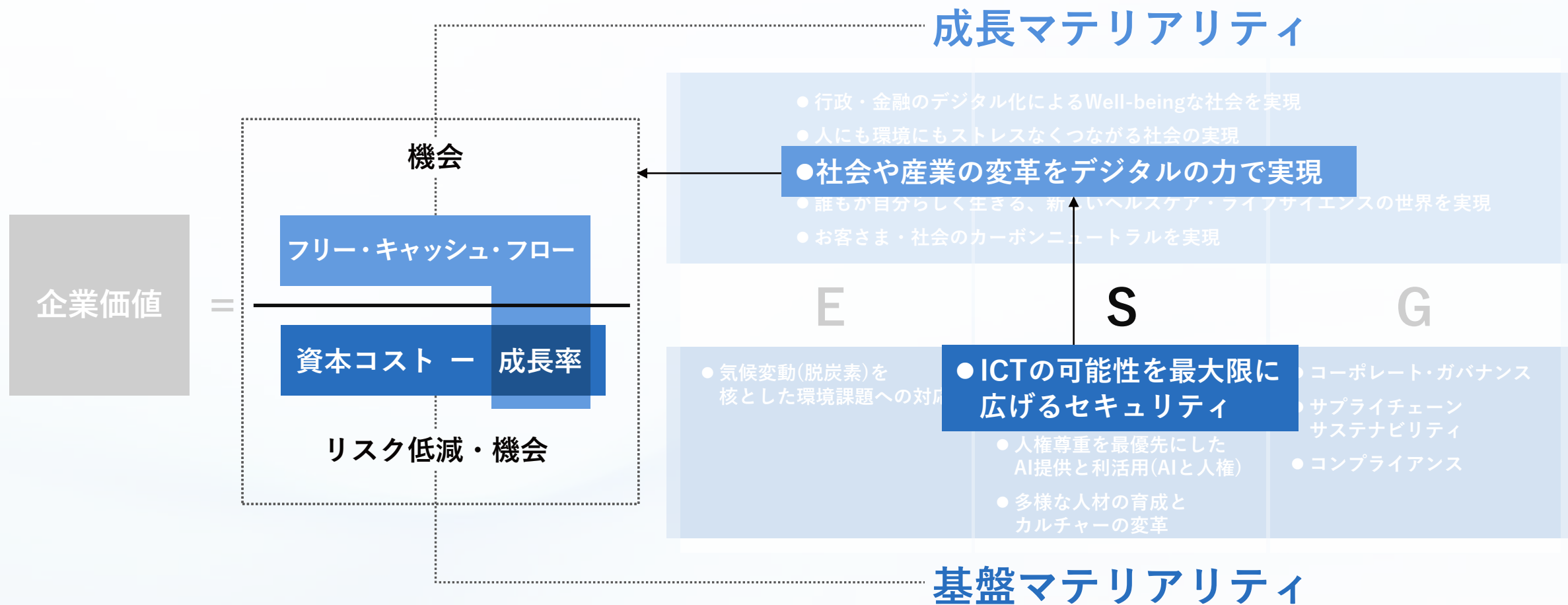
想定する共創パートナー

防災ソリューション提供企業	金融サービス提供企業
地方自治体	政府省庁
国際標準化団体	大学
研究機関	国際会議

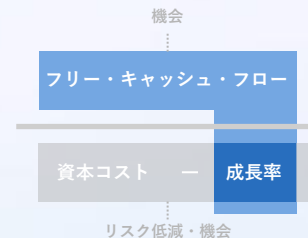


COP28 Advancing Climate Adaptation with Digital Technologies

リスク低減と機会創出の両面からマテリアリティを特定 財務と非財務を明確に関連付けたPurpose経営を推進



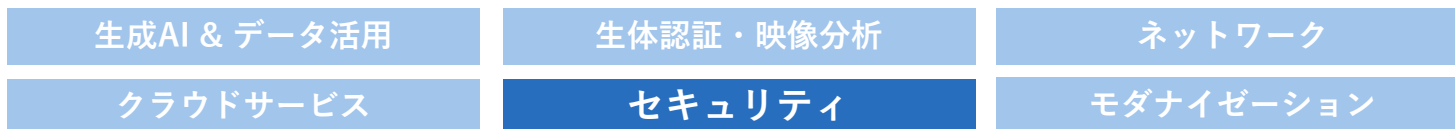
自社の取り組みを広く展開し、お客様のセキュリティリスクを低減



お客様のデジタル革命を支える NEC Digital Platform*へ組み込み

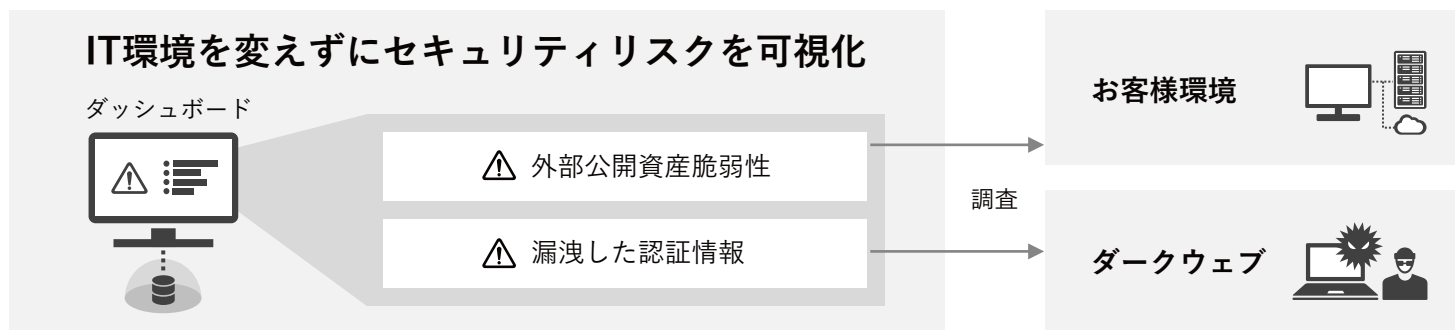
*コアDX事業を支えるNECのデジタルプラットフォーム

DXを支えるキーテクノロジー

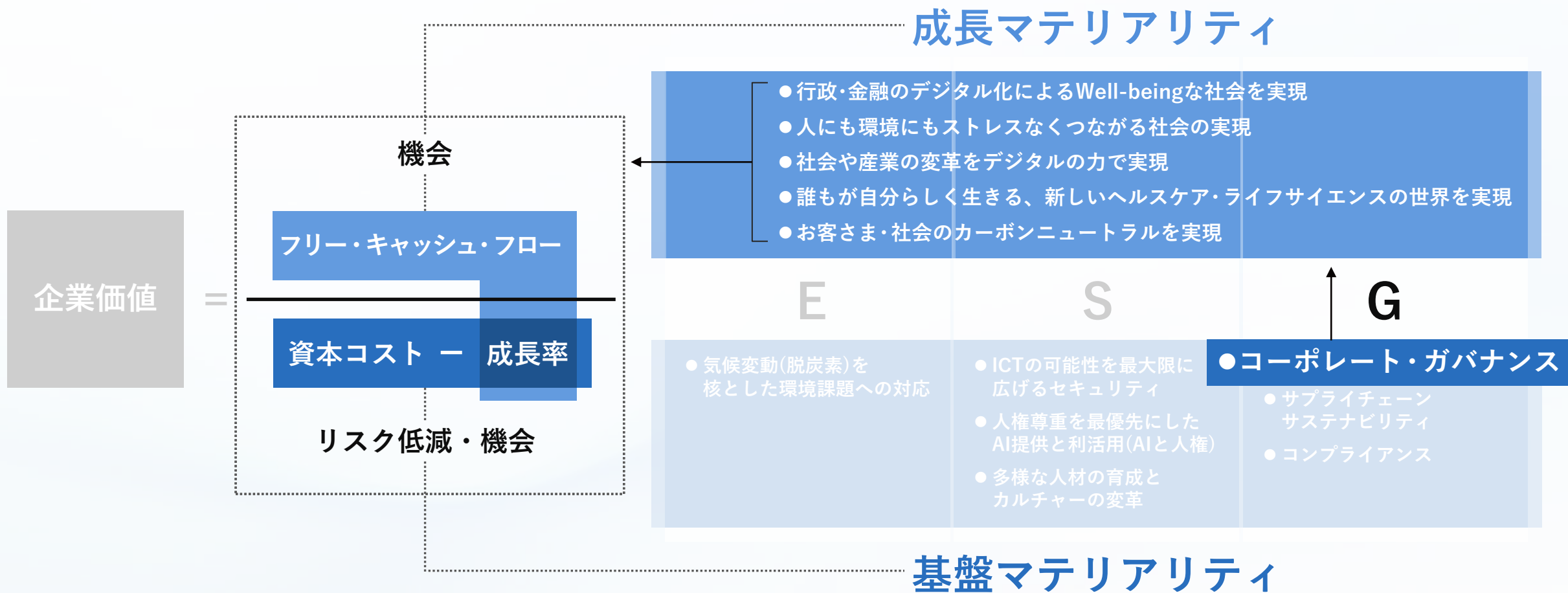


サイバーセキュリティ事業全体の
目標売上高

2025年度 **500** 億円



リスク低減と機会創出の両面からマテリアリティを特定 財務と非財務を明確に関連付けたPurpose経営を推進



中長期戦略策定や経営判断の高速化を企図した、コーポレート・ガバナンス改革



取締役体制

機関設計変更に伴う取締役会改革を機能させる構成・メンバーの強化

- 2023/6 独立社外取締役の過半数化 新任社外取締役 3名選任。12名体制 [社外7名、社内5名]
- 2024/6 独立社外取締役 1名増員 社外取締役比率 62%
- 多様性（ジェンダー、国籍）の強化 新任社外取締役 2名選任。13名体制 [社外8名、社内5名]

取締役会運営

監督と執行の分離による中長期戦略討議の充実化

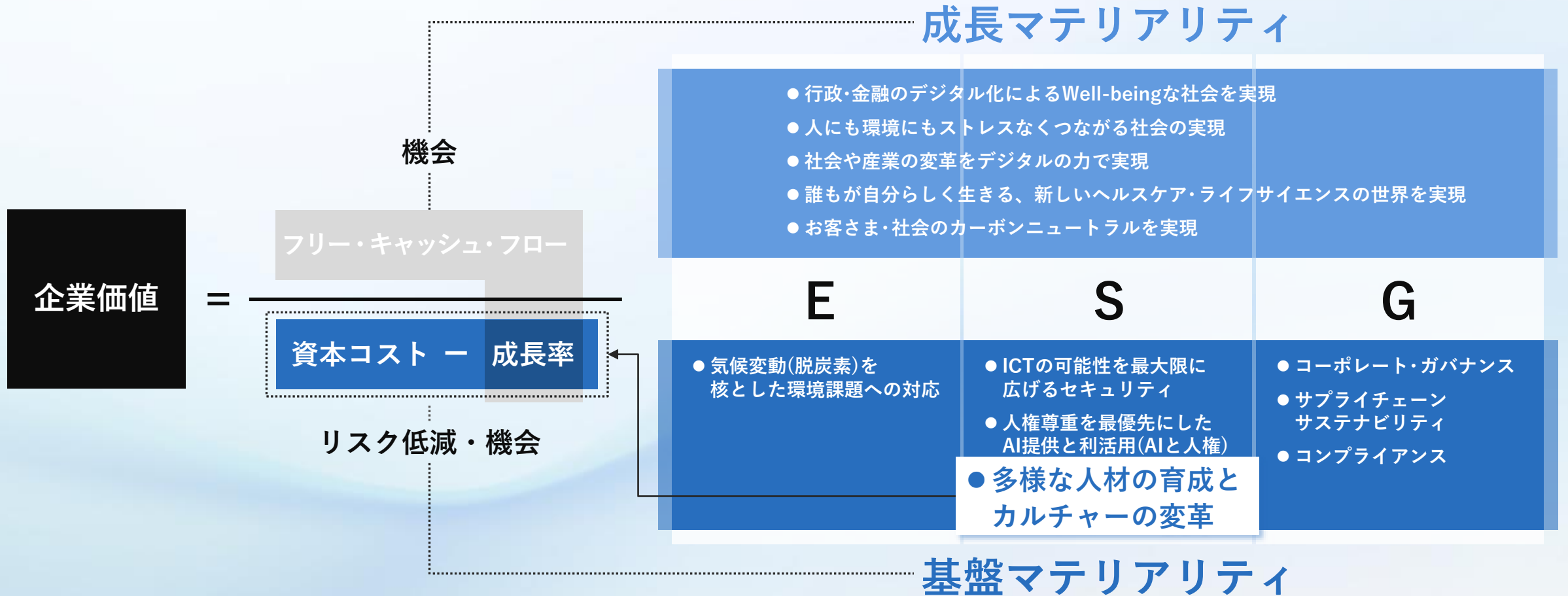
- 社外取締役の充実化に伴う討議の更なる活発化
- オフサイトミーティングでの年間1~2回の集中討議 [中長期戦略/ガバナンス強化関連]

経営判断のスピード/ 質の強化

リスクマネジメントおよび内部監査の体制強化

- CRO主導によるリスクマネジメント体制の構築（全社リスクマップの運用高度化、適切なリスク管理）
- グループ内部監査部門における監査体制の強化（国内~海外の監査体制再構築、監査内容の高度化）

企業価値向上に向けた最重要課題としての人的資本戦略



\Orchestrating a brighter world

NEC